



Beste heer Gosschalk,

Al 4 jaar lang (sinds 2017) hebben wij je gevraagd of wij jullie slachterij mochten bezoeken en zo nodig onze hulp aan te bieden (<https://www.eyesonanimals.com/nl/slaughterhouse-gosschalk-nl-not-yet-interested-in-visit-from-eyes-on-animals/>). Je hield ons aan het lijntje, met de suggestie dat het misschien wel een goed idee zou zijn om je personeel te trainen, waarna je hier nooit meer op bent teruggekomen. Na al jouw weigeringen begonnen wij ons vragen te stellen over de gesloten arbeidscultuur van jullie bedrijf. Wij waren zeer teleurgesteld omdat het enige doel dat wij hebben is om slachterijen te helpen 'blinde vlekken' in kaart te brengen en zo mogelijk door aanpassingen het onnodig lijden van dieren te verminderen. We willen slachterijen meer humaan maken, iets waar ze ook trots op kunnen zijn.

Via ons werk in andere slachthuizen, zijn wij ook een paar ex-medewerkers van Gosschalk tegen gekomen. Zij vertelden ons dat de behandeling van de dieren vaak slecht was en dat het management van Gosschalk niet erg geïnteresseerd was in verbeteringen op het gebied van dierenwelzijn.

Gisteren konden we dan eindelijk op de televisie zien hoe het er in jullie slachterij aan toe gaat en het overtrof onze ergste verwachtingen. Dit betekent dat deze welzijnsproblemen al jaren aan de gang zijn. Dit zijn dus geen op zichzelf staande incidenten, maar geven aan dat we te maken hebben met langdurige structurele problemen die beginnen bij het management en tot gevolg hebben dat vele dieren vreselijk lijden. Men kan hier niet individuele werknemers de schuld van geven. Er is duidelijk een gebrek aan respect voor dieren in jullie slachterij en het wordt kennelijk ook getolereerd. En er is geen effectieve leiding die het goede voorbeeld geeft. Waarschijnlijk dragen een hoge snelheid van de slachtlijn, haperingen in een goede doorstroming van de dieren door ontwerpfouten en gebrek aan kennis over diergedrag tot nog hogere frustratie en gewelddadigheid van de werknemers.

Zonder een goed management en intensieve individuele training van medewerkers zullen deze problemen doorgaan en alleen maar erger worden, wat meer lijden van dieren én werknemers tot gevolg zal hebben.

Het feit dat je, een paar dagen voor de beelden werden uitgezonden, contact met ons hebt gezocht, nadat je ons 4 jaar lang hebt laten wachten baart mij veel zorgen. Het lijkt hierdoor dat jullie interesse voor het invoeren van onze hulp simpelweg een kwestie is van 'Greenwashing' en dat we onze kostbare tijd zouden gaan verspillen. En onze tijd is zeer kostbaar, gezien het feit dat we een kleine personele bezetting hebben die al op hun maximum van werklust zit. Ik moet keuzes maken in onze prioriteiten en wil alleen kiezen voor projecten waar concrete verbeteringen voor de dieren uit voortkomen en voor bedrijven die écht willen verbeteren.

Wij zijn er van overtuigd dat jullie slachterij eigenlijk niet open kan blijven en gesloten moet worden. Eerst moet er schoon schip worden gemaakt en, indien jullie door willen gaan met jullie bedrijf, ruim de tijd worden genomen om goed na te denken over de huidige bedrijfscultuur en hoe hier verandering in kan worden gebracht. Het roer moet helemaal om.

Tevens zijn wij van mening dat het sluiten van jullie bedrijf een duidelijk signaal naar andere slachterijen zal uitzenden, namelijk dat dit soort gewelddadig gedrag niet wordt getolereerd.



Eyes *on*
Animals

Watching
out for their
welfare

Daarom zullen wij pleiten voor sluiting van jullie bedrijf en gaan we door met hard werken aan onze huidige lopende projecten, waarvan we zeker zijn dat het positieve resultaten oplevert.

Wij hopen dat de 'wake-up call' je de kans geeft op een eerlijker en gelukkiger leven en er voor zal zorgen dat dierenwelzijn je oprechte interesse krijgt. Als het echt zover is, kun je ons bellen.

Lesley Moffat

Eyes on Animals, director
www.eyesonanimals.com